

経営者・人事部長・人事現場担当者様 対象

無料
(1回)zoom
使用中小企業の未来のための
人事戦略個別相談会2022 6/29_[水]・6/30_[木]・7/15_[金]・7/29_[金]
13:00-17:00 (1企業様あたり1時間)

個別相談会です。ご都合の良い日程・時間で裏面のお申込み方法に沿ってお申込み下さい。

テーマ：中小企業こそ「人」にこだわろう。5年後、会社を支える社員は？

現在、中小企業を取り巻く環境は激変しています。
最低賃金の急激なアップ、働き方改革による働き方の変化、
人事労務分野でのIT化、少子化による採用競争の激化等、数えればきりがありません。
その中で中小企業の今後を支える人材をどう確保し、育てていくか、
人事戦略作りに一刻も早く着手する必要があります。



- ☒ 働き方改革への対応（人事労務業務のIT化）
- ☒ 採用競争激化への対応
- ☒ 最低賃金の大幅な上昇を受けての賃金体系の再構築
- ☒ 会社の実像・課題に沿った評価制度への改定
- ☒ 目標を「自分事」ととらえる社員の意識改革

ひとつでも不安があればお申し込みを！

講師紹介

積み上げた経験に基づく圧倒的なノウハウに定評

株式会社 佐々木総研
人事コンサルティング部 部長

社会保険労務士 石井 洋 (いしいひろし)

コロナ禍において、特に舵取りが難しくなっている人事労務分野において、
数多くのクライアントを持つ社会保険労務士。特に定評があるのは人事制
度構築を中心とした人事コンサルティング。規程をはじめとした現状分析や
労務の相談対応、賃金・賞与制度の設計など、幅広い業務を行う。現場に寄
り添ったアドバイスを頼りにする人も多い。



実績事例

- ① 人事制度構築コンサルティング、賃金表改定と人事評価制度の導入、社内情報共有の仕組み導入支援（従業員規模130名）
- ② 人事評価制度の改定、賃金表改定、社内等級制度再整理、研修体系の構築（従業員規模300名）
- ③ 人事評価制度の改定、退職金制度の改定コンサルティング（従業員規模50名）
- ④ 人事評価制度の運用支援、賃金体系・賞与制度の改定コンサルティング（従業員規模120名）

北九州商工会議所主催セミナー講師実績、他

経営者・人事部長・人事現場担当者様 対象

中小企業の未来のための人事戦略個別相談会

お申し込み方法

参加は無料 お申し込みは簡単 3ステップ

01

右記のQRコードを読み取って
メールをお送りください。



02

フォームに従って

① ご希望の日程・時間 ② お名前 ③ 法人名
④ 職種（役職） ⑤ 連絡先 などをご記入ください。

03

オンライン会議システム「ZOOM」の
入室アドレスをお送りします。



※QRコードの読み込みができない方はこちらまで▶<https://forms.gle/WPt7Wp16HXcUaRF27>



株式会社佐々木総研は創業50年目、会計事務所を母体として税務会計支援・人事コンサルティング・経営コンサルティング等の「よろず相談屋」を経営理念に掲げ、経営にまつわるあらゆる相談事に対応してきた会社です。

ご参加お待ちしております。