

『コンサルティングのプロフェッショナル集団』

株式会社佐々木総研

COMPANY OVERVIEW 会社概要

□代表者	佐々木 直隆	□資本金	2000万円（グループ合計 5600万円）
□所在地	北九州市八幡東区石坪町10-13	□売上高	3億5000万円（単独）
□電話	093-651-5533（代）	□社員数	スタッフ42名（男性26名 女性16名）
□会社設立	昭和61年9月	□ホームページアドレス	http://www.sasakigp.co.jp

佐々木総研会社外観



01 COLOR >> こんな会社です

佐々木総研は、税務・会計・人事・労務・医業経営コンサルティングのプロフェッショナル集団です。企業経営をしていく中で直面する困った問題をまず社内で整理し、効果的に対応することができる体制を整えています。

企業経営に関する相談に対して行うサービスとしては、会計指導、税務申告などの税務・会計の仕事から、企業評価、合併・会社分割、相続対策、労務相談、給与計算代行などの仕事をしています。また、確定申告、ライフプラン作成といった、個人の相談に対するサービスも行っています。



佐々木総研のロゴマーク

02 PRODUCTS >> 製品・サービスの特徴

「解決すべき問題が多く、誰に相談したらいいかわからない。」「自分の考えをまとめる上で気軽に相談できる窓口が欲しい。」「問題に応じて、いろいろな専門家に相談するのは気が重い。」これらを解決できるのが、佐々木総研です。税理士、社会保険労務士、中小企業診断士、医業経営コンサルタント、ISO9001 審査員、宅地宅建取引主任者、CFP など、さまざまな資格を持ったスタッフが、企業経営のお手伝いをしています。自社にない機能は、他の専門家又はコンサルタントと連携して解決していきます。企業経営をしていく上で出てくる様々な案件—給与計算、保険の手続き、事業承継、相続、経営計画—これらのすべてに対応できるのが、佐々木総研の特徴です。

03 WORKS >> こんな仕事があります

大きな特徴として、医業経営コンサルティングがあります。佐々木総研の取引先の半数以上は医業・福祉関係です。経験豊富なスタッフが万全の体制でサポートします。近年の医療法改正により、医療法人にも制度改革の波が大きく押し寄せてきています。我が社では、医療法人化・社会福祉法人設立の申請、設立、移行、運営までサポートします。また、診療報酬マイナス改定の中で病院が生き残るため、病院経営の助言などを行っています。ドクターの診療所新規開業支援では、報酬改定や競合医院の増加など経営が厳しい時だけに、医業に関するノウハウと経験を活かし、開業意欲のあるドクターを全面的にバックアップさせていただきます。

04 STAFF >> 活躍する社員



経営コンサルティング部 部長 市川 隆志さん

Q. どんな仕事をしているのですか？

主に、中小病院の経営・運営コンサルティングです。病院を訪問、打ち合わせをし、会社で資料作成をします。それをトップの方とのミーティングで提案します。金融機関・医薬品卸会社などに直接営業することもあります。

Q. 仕事のどんな所が面白いのですか？

この業界で医療に携われたことで、健康や生命に身近に触れ、現代社会のリアルな社会を知る事ができます。医者の方と話すことが多いので医療の情報が得られ、詳しくなれます。相談に乗ってもらえたりもします。

Q. 職場の雰囲気はどうですか？

望んでやってきたものばかりではないですが、結果としてよかったことが多いので、居心地がいいです。スタッフの平均年齢は35歳ぐらいで、最近では新卒のスタッフが増えたので、以前より雰囲気が明るくなりました。

Q. その仕事にはどんな勉強が役立ちますか？

会計は必須です。人との付き合いで広がる仕事なので、コミュニケーションスキルも重要です。医療の専門的な知識や社会の情勢を知っていることも大事ですが、個々に区切らず、すべての事を勉強する姿勢が大事です。

05 TOP INTERVIEW >> トップインタビュー

代表取締役
佐々木 直隆さん



Q1. 企業理念について教えてください

「我々は、企業経営の持続と発展を願い、その社員一人一人の幸福の実現のために役立つ支援する。」「我々は、互いに尊敬の念を持ち、切磋琢磨することにより、仕事を通じて、より豊かな人間となるために、全力を尽くす。」これらを経営理念としています。

Q2. 会社の自慢は何ですか？

お客様の会社が百年以上続くようにという使命感のもと、「百年企業づくり」を掲げています。お客様のニーズに応えていくことはもちろんですが、相談を受けていく中で、それぞれのお客様にあったサービスを考え、継続的に提供できることが当社の自慢です。

Q3. 今後の企業戦略について教えてください

総研グループ全体として、創業以来35年が経過し、次のステップへ進まなければならないときに来ています。この先、10年、20年の礎を作るために、変化していく時代に耐えられるようにサービスの質を向上させると共に、新たなサービスを作り出していかなければならないと考えています。

Q4. 御社の求める人物像について教えてください

プロフェッショナルとは、専門性の高いスキルと高い倫理観はもとより、顧客第一主義、あくなき好奇心と向上心、そして厳格な規律…これらをもれなく兼ね備えた人材のことをいいます。そのようなプロフェッショナルに近づくため、努力を惜しまない人。

Q5. 今の若者に一言お願いします！

「何か新しいことをやろう」「何かにチャレンジしよう」という社員は、型にはめずにやらせてみるのが当社の社風です。何事もまずやってみることで可能性が広がります。そして「学ぼう」という気持ちを持つことも大事。失敗を恐れずにチャレンジして下さい。

06 IMPRESSION >> インタビューを終えて

インタビュー前はとても緊張していましたが、しかし、インタビューを進めていくうちに緊張も和み、仕事に対する熱意、時間の使い方を聞くことができました。話を聞いていて、社会人は仕事が大変そうだけど、とてもカッコイイと思いました。就活を始める前に、社会人とお話しする機会はなかなかないので、よい経験をする事ができました。この経験を、これからの学生生活、就活にも生かしていきたいです。

大学と違い、会社で働かだすと時間的にも精神的にも余裕がなくなり、楽しみが減ってしまうと思っていました。今回佐々木総研の方に、働くことの責任感と共に仕事を通して得られる喜びや楽しみがあることを、経験者の視点で教えてもらえました。活動を終えて、電話対応や敬語など自分が身につけるべきことがたくさんあることを実感しましたが、何よりも社会人として働くのが以前より楽しみになりました。

私たちが行きました



文学部・2年・布袋恵美
文学部・2年・政時淳子