

コンサルティングの『プロフェッショナル集団』 株式会社佐々木総研

COMPANY VERVIEW 会社概要

- 代表者 佐々木 直隆
- 所在地 福岡県北九州市八幡東区石坪町10-13
- 従業員数 スタッフ42名(男性25名 女性17名)
- 会社設立 昭和61年9月(創業 昭和47年8月)
- 電話番号 093-651-5533
- ホームページアドレス <http://www.sasakigp.co.jp>

□事業内容 税務・会計・人事・労務・医療経営、M&A、ライフプランなどのコンサルティングを行います。豊富な知識と経験で企業経営から個人財産に関する様々なご相談に親身になってお答えします。

会社の外観



佐々木総研は、信頼・信用を大事にし、「よろず相談屋」を自認する会社です。仕事内容はコンサルティングで、お客様のご相談を全力で受け、「ありがとう」のお言葉とともに感謝されることに喜びを感じています。社員同士で研修、勉強会を行っていて、仕事に一生懸命取り組む姿が印象的です。特徴のある仕事としては、医療経営コンサルティングがあり、お客様の半数以上が医療・福祉関係です。医療経営の専門家たちがさまざまな経験を活かして、お客様の病院経営が安定して行われるように助言やサポートを行っています。また、100年企業づくりを支援するパートナーとして企業経営から個人財産に関するご相談にお答えし、支援する会社です。

TOPIC

01 | COLOR >> こんな会社です

佐々木総研は、税務・会計、人事・労務、医療経営、ライフプラン、M&A等のコンサルティングのプロフェッショナル集団です。企業経営に関することから個人の生活設計に関することまで幅広く相談に乗っています。会計指導、税務申告などの税務・会計の仕事から、病院経営戦略や診療所新規開業などの医療経営コンサル、企業評価、相続対策、労務相談、給与計算代行などの仕事の他、確定申告、ライフプラン作成といった、個人のご相談に対するサービスも行っています。税理士や公認会計士の資格を持っている専門家や向上心の高い社員が多く所属し、お客様が「佐々木総研に相談してよかった」と思っていただけのような会社づくりに努めています。また、どんな相談にも親身になって対応し、お客様の信用と信頼を集めています。



会社の窓口

02 | PRODUCTS >> 製品・サービスの特徴

私達の会社が目指すのは『経営に関する「よろず相談屋」』です。「解決すべき問題が多く、誰に相談したらいいかわからない。」「自分の考えをまとめる上で気楽に相談できる窓口が欲しい。」「問題に応じて、いろいろな専門家に相談するのは気が重い。』というお客様にお応えできるのが、佐々木総研です。税理士、社会保険労務士、中小企業診断士、医療経営コンサルタント、CFP など、さまざまな資格を持ったスタッフが揃っており、お客様のニーズに合わせて、社外の専門家とも連携して対応しています。私達は100年企業づくりを進めています。この何代にも渡る企業づくりのパートナーであり、企業経営から個人財産に関する様々なご相談にお答えし、支援していただけるのが佐々木総研の特徴です。



仕事の風景

03 | WORKS >> こんな仕事があります

主な仕事は税務・会計業務ですが、特徴のある仕事として、医療経営コンサルティングがあります。佐々木総研のお客様の半数以上は医療・福祉関係です。病院機能評価や病院経営戦略、診療所新規開業などのコンサルティングがありますが、診療所の新規開業では、土地を見つけることから、経営に関すること、新規採用スタッフの採用、人事・労務・教育などの面まで支援をしています。また、人事コンサルでは、人材を育て、活力ある職場にする人事考課制度や、業績・能力を反映し公平な配分を行う賃金制度の設計支援を行っています。安定した病院経営のため、医療に関するノウハウと経験を活かし、様々な面から助言やサポートを行っています。



04 | TOP INTERVIEW >> トップインタビュー

Q1 企業理念について教えてください!

我々は、企業経営の永続と発展を願い、その社員一人一人の幸福の実現のために役立つ支援をする。「我々は、互いに尊敬の念を持ち、切磋琢磨することにより、仕事を通じて、より豊かな人間となるために、全力を尽くす。」という企業理念としています。また、「時代とともに生きる企業づくりのベストパートナー 佐々木総研」をキャッチコピーに社員一人一人がお客様と真剣に向き合って業務に励んでいます。

Q2 会社の自慢は何ですか?

お客様の会社が百年以上続くようにという使命感のもと、「百年企業づくり」を掲げています。お客様のニーズに応じていくことはもちろんですが、相談を受けていく中でそれぞれのお客様にあったサービスを考え、継続的に提供できることが当社の自慢です。

Q3 今後の企業戦略について教えてください

佐々木総研グループ全体として、創業以来35年が経過し、次のステップへ進まなければならないときに来ています。この先、10年、20年の礎を作るために、変化していく時代に耐えられるようにサービスの質を向上させると共に、新たなサービスを作り出さなければならぬと考えています。



代表取締役 佐々木直隆さん

Q4 御社の求める人物像を教えてください

プロフェッショナルとは、専門性の高いスキルと高い倫理観はもとより、顧客第一主義、あくなき好奇心と向上心、そして厳格な規律…これらをもれなく兼ね備えた人材のことをいいます。そのようなプロフェッショナルに近づくため、努力を惜しまない人を求めます。

Q5 今の若者に一言お願いします!

「何か新しいことをやろう」「何かにチャレンジしよう」という社員は、型にはめずにやらせてみるのが当社の社風です。何事もまずやってみることで可能性が広がります。そして「学ぼう」という気持ちを持つことも大事。失敗を恐れずにチャレンジして下さい。

05 | STAFF >> 活躍する社員

<1> 仕事内容を教えてください。

主に、医療経営のコンサルティングを行っています。財務から広告宣伝、人材活用に至るまで、経営に関する幅広いご相談をお受けしています。その他、医療従事者を対象としたセミナーの企画、運営なども担当しています。

<2> 職場の雰囲気はどうか

みんな仲よし!そして、会社が大好き!毎朝、社長を含め社員全員で社内清掃を行っているんですよ。また、向上心の強い人が多いので、就業時間前に早朝勉強会をしたり、土曜日に研修会を開いたりして知識と情報の共有に努め、お客様満足度の向上に励んでいます。

<3> その仕事にはどんな勉強が役立ちますか

簿記の知識は必須です。その他、税金の仕組み、社会保障制度なども合わせて勉強しておく方が良いです。このような基礎知識のほかに、自分の興味のあることなら何でも勉強しておきましょう。新聞を読んだりテレビを見たり、常に新しい情報をキャッチするアンテナを張ることが大切です。

<4> これから就職する若者にメッセージをお願いします

とにかくいろんなことにチャレンジすること。勉強でも遊びでもバイトでも何でも良いと思います。大事なのは、その経験を通じて何を学び、自分がどう成長したか、自分の言葉で語れるようになることです。ちなみに、私にも面接用の鉄板ネタがあったんですよ!(興味のある方はお気軽にどうぞ)



経営コンサルティング部
病院コンサルティンググループ
津上 絵里
平成22年1月入社

06 | IMPRESSION >> インタビューを終えて



地域創生学群 小川 絢子
地域創生学群 黒木 由紀
地域創生学群 山口 真実

コンサルティング会社は、職場や仕事内容にもっと固いイメージがあったけど、社員さんはとても面白くて和やかな雰囲気の職場だという印象を受けました。重要な仕事だからこそ、お客様にとって信頼と安心感のある会社だと思いました。(小川)

取材に行く前は、コンサルタント=難しいものというように考えていたのですが、取材後には、それが“お客様第一”というイメージに変わりました。就職活動に必要なことについても教えていただくことができ、とても有意義なものになりました。(黒木)

今回の取材で仕事に関するイメージが変わりました。仕事というのは、やりがいや達成感のために毎日淡々と同じような作業をしていますが、自分たちで勉強会を開いたりして、毎日仕事を楽しんでいるという話を聞き、とても大きく印象が変わりました。(山口)